

## MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

Tahun Anggaran : 2022

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
<p><b>PROGRAM :</b> Pelatihan Kerja dan produktivitas Tenaga Kerja.</p> <p><b>KEGIATAN:</b> Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta Untuk Penyediaan Instruktur Serta Sarana dan Prasarana LPK</p> <p>Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi</p> <p><b>TUJUAN:</b> Tersedianya Pencari kerja yang terampil dan berbasis kompetensi</p> <p><b>SASARAN :</b> Berkurangnya angka pengangguran</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Undang-Undang nomor 13 tahun 2013 tentang ketenagaan kerja</li> <li>➢ Jumlah Angkatan Kerja 24.912 orang</li> <li>➢ Jumlah Pengangguran 1167 orang</li> <li>➢ Masih kurangnya lapangan pekerjaan</li> <li>➢ Masih kurangnya pencari kerja yang mempunyai keterampilan kerja dan lulusan berbasis kompetensi</li> </ul>	<p><b>Akses</b> Masih kurangnya pencari kerja yang handal dan berbasis kompetensi di Kota Padang Panjang</p> <p><b>Partisipasi</b> Jumlah peserta pelatihan</p> <p><b>Kontrol</b> Keterbatasan masyarakat untuk menentukan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan mereka</p> <p><b>Manfaat</b> Berdasarkan hasil pengamatan belum seluruh peserta yang pernah diberi pelatihan mampu mandiri setelah mendapatkan pendidikan dan pelatihan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belum tersedianya pelatihan yang berbasis kompetensi dan dibutuhkan oleh dunia kerja</li> <li>• Masih kurangnya pembinaan dan advokasi kepada masyarakat</li> <li>• Kurangnya koordinasi dengan instansi terkait lainnya</li> <li>• Kurangnya SDM dalam melakukan pembinaan dan advokasi kepada masyarakat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah pelatihan berbasis kompetensi masih terbatas</li> <li>• Jumlah LPK pelatihan berbasis Kompetensi</li> <li>• Kualitas instruktur yang masih kurang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terciptanya peserta Pelatihan yang yang terampil dan berbasis kompetensi sehingga mampu bersaing di dunia usaha</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kegiatan 1 Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta Untuk Penyediaan Instruktur Serta Sarana dan Prasarana LPK</li> <li>• Kegiatan 2 Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah peserta pelatihan Tahun 2022 sebanyak 45 orang</li> <li>• Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi tahun 2022 sebanyak 1 kali dengan peserta sebanyak 16 orang</li> </ul>	<p><b>Kegiatan 1:</b> Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta Untuk Penyediaan Instruktur Serta Sarana dan Prasarana LPK</p> <p><b>Input:</b> Rp. 199.875.000,-</p> <p><b>Output :</b> Jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan sebanyak 45 orang. Jumlah sosialisasi yang dilaksanakan melalui tatap muka sebanyak 3 kali pelatihan.</p> <p><b>Outcome:</b> Terlaksananya pelatihan untuk pencari kerja</p> <p><b>Kegiatan 2:</b> Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi</p> <p><b>Input:</b> Rp. 249.989.000,-</p> <p><b>Output :</b> Jumlah pencari kerja yang dilatih berbasis kompetensi.</p> <p><b>Outcome:</b></p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
								Terciptanya tenaga kerja yang handal dan dan berbasis kompetensi.
<b>PROGRAM :</b> Peningkatan pelayanan SDM  <b>KEGIATAN:</b> Pelatihan peningkatan SDM pelayanan perizinan  <b>TUJUAN:</b> Tersedianya SDM aparatur pelayanan yang terampil dan handal	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Permendagri Nomor 138 tahun 2017</li> <li>➢ PERDA Kota Padang Panjang nomor 9 tahun 2016</li> <li>➢ Perwako Padang PANjang nomor 24 tahun 2019</li> <li>➢ Perwako nomor 14 Tahun 2018</li> <li>➢ Perwako PP nomor 42 Tahun 2018</li> <li>➢ Keputusan Wako PP nomor 570/74/Wako-PP/2018</li> <li>➢ Keputusan Wako Padang Panjang nomor 570/75/Wako-PP/2018</li> <li>➢ Jumlah Peserta 30 orang</li> <li>➢ Terdiri dari laki-laki sebanyak 14 orang dan perempuan sebanyak 16 orang</li> <li>➢ Tingkat IKM masih di kategori Baik (84,37%)</li> <li>➢ Masih kurangnya SDM di bidang Pelayanan</li> </ul>	<p><b>Akses</b> Masih kurangnya SDM aparatur pelayanan perizinan yang berkualitas</p> <p><b>Partisipasi</b> Jumlah peserta pelatihan terbatas</p> <p><b>Kontrol</b> Kesesuaian pelatihan dalam peningkatan SDM aparatur pelayanan perizinan</p> <p><b>Manfaat</b> Diharapkan dengan adanya pelatihan didapatkan peningkatan SDM aparatur pelayanan perizinan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Masih kurangnya Aparatur yang mengikuti pelatihan terkait pelayanan</li> <li>• Masih kurangnya variasi jenis pelatihan yang diberikan kepada aparatur terkait pelayanan karena Keterbatasan anggaran</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kemajuan dan perkembangan teknologi terkait pelayanan</li> <li>• Tingginya tingkat keinginan masyarakat akan pelayanan perizinan yang cepat dan baik</li> </ul>	Terciptanya SDM Aparatur yang handal dan terampil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kegiatan Pelatihan Peningkatan SDM aparatur pelayanan perizinan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah peserta Pelatihan Tahun 2022 sebanyak 1 kali pelatihan dengan peserta sebanyak 30 orang</li> </ul>	<p><b>Kegiatan 1:</b> Pelatihan Peningkatan SDM aparatur pelayanan perizinan <b>Input:</b> Rp. 53.117.000</p> <p><b>Output :</b> Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan peningkatan SDM</p> <p><b>Outcome:</b> Terlatihnya 30 orang untuk selama 3 hari</p>

Padang Panjang, Maret 2021  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



**EWASOSKA, SH**

Pembina TK I/ NIP. 19750103 200003 1 003